COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.:comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATICO DI LAVORO ANNO 2017 PARTE ECONOMICA

Tra la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone:

- Dott. Gianpietro Natalino — Segretario Comunale
- Dott.ssa Emanuela Piuri — Responsabile Area servizi finanziari e Personale

e della parte sindacale con i rappresentanti delle sigle seguenti:

- Sig. Nicola TURDO — rappresentante *CISL*
- Sig.a Erika SALA — rappresentante CGIL
- Sig. Gianpaolo BOTTI — rappresentante DICCAP-SULPM

Premesso CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 103 del 09/11/2009 è stata costituita la delegazione trattante pubblica;
- con determina del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale n. 113 del 08.06.2017 si è proceduto alla costituzione e alla quantificazione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate – parte stabile – per il personale dipendente dell'intestato Ente per l'anno 2017;
- con deliberazione di G.C. n. 112 del 21/12/2017 è stato approvato il verbale di preaccordo sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e i rappresentanti sindacali per la stipula del contratto integrativo decentrato 2017, parte economica, il verbale viene allegato al presente contratto quale parte integrante e sostanziale;
- il Revisore dei Conti in data 21.12.2017 ha espresso parere favorevole sulla preintesa attestando la regolarità dei costi.

Tutto ciò premesso le parti "*ut sopra*" meglio identificate stipulano quanto segue;

Art. 1- Ambito di applicazione

Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente del Comune di Misinto, con esclusione dei Responsabili di Area, incaricati di posizione organizzativa.

Art. 2- Oggetto del contratto

Il presente contratto decentrato è redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1/ 4 / 1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 e ss. mm. e ii e dall'art. 40 del D.Lgs: 30/03/2001 n. 165, come sostituito dal D.Lgs.27 ottobre 2009 n. 150 e ss. mm. e ii..

Art. 3- Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per l'anno 2017 in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, è stato calcolato dall'ufficio personale e approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 in data 21/12/2017 e viene recepito concordemente dalle parti;
Viene dato atto che il presente fondo è costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15 comma 4 del CCNL 01/04/1999 e ss. mm. e ii. e che la verifica della compatibilità dei costi della presente contrattazione con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, è stata effettuata ai sensi dell'art. 4, comma3, del CCNL 22/01/2004

Art. 4- Risorse decentrate anno 2017

Il fondo risulta così composto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36034,02
Risorse variabili	3502,36
Residui anni precedenti	0
Totale	**39536,38**

Art. 5- Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Tra le parti si concorda che il fondo 2017 verrà utilizzato come segue:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.962,53
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	21.841,17
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	380,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	———
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (stato civile–anagrafe–elettorale)	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.752,68
Somme rinviate	
Altro	
Totale	39.536,38

e più precisamente:

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per il riconoscimento delle specifiche responsabilità, per l'importo di €. 3.300, 00, di cui all'art.17, comma 2 lett. f), trovano applicazione i criteri della pesatura contenuti nel regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 113 del 30.11.2016, fatte salve le nomine formalmente individuate dai responsabili con relative determinazioni ad inizio dell'anno in corso, e più precisamente viene definito il seguente criterio di riparto:
30.3% alla specifica responsabilità c/o Area Tributi e Commercio, 30.3% alla specifica responsabilità c/o Area Affari Generali, 30.3% alle specifiche responsabilità c/o Aree Tecniche, 9,1% alle specifiche responsabilità c/o Area Finanziaria.

INDENNITA' STATO CIVILE ED ELETTORALE

Viene confermata l'indennità per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di Ufficiale di anagrafe e stato civile ed elettorale, di cui all'art. 17 comma 2, lett. i), per l'importo di €. 300,00.

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Viene confermata l'indennità nella misura di €. 1,50 al giorno per l'economo comunale, prevista per un importo annuo di €. 380,00 da riconoscersi in rapporto agli effettivi giorni di presenza.

PRODUTTIVITA'

Per la distribuzione del Fondo per la produttività per l'anno 2017 troverà applicazione il regolamento del ciclo delle performance, adottato dalla Giunta Comunale con atto n. 65 del 15.07.2016.
La somma messa a disposizione per la premiazione delle performance individuali ammonta a €.4.962,53.

Misinto, 29.DIC.2017

Letto, confermato e sottoscritto:

PARTE PUBBLICA

COMUNE DI MISINTO Prov. Monza e Brianza

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Gianpietro Natalino
IL RESPONSABILE AREA SERVIZI FIN. E PERS.
Dott.ssa Emanuela Picuri

RAPPRESENTATI OO.SS..:

RAPPRESENTANTE CGIL
Erika Sala

RAPPRESENTANTE CISL
Nicola Turdo

RAPPRESENTANTE DICCAP-SULPM
Gianpaolo Botti

COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.:comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

Misinto 14/12/2017

Ore 10.30

Verbale incontro delegazione trattante Amministrazione Comunale Misinto rappresentanze sindacali presenti:

Sala Erika Paola **FP CGIL**

Turdo Nicola **FP CISL**

Botti Giampaolo **DICCAP - SULPM**

Piuri Emanuela **Resp. Com. Fin.**

Natalino Gianpiero **Segretario Comunale**

Il segretario Comunale chiede disponibilità per urgente elezione RSU;

Sala assicura disponibilità;

Sala chiede l'introduzione dell'indennità di disagio (in particolare per il personale ATS) ed anche altro personale ed illustra relativa motivazione;

Segretario Comunale si può impegnare a valutare se esistano o meno i presupposti che danno diritto all'erogazione di tale indennità, ma comunque ed in ogni caso non a valere per il fondo 2017;

Sala chiede di provare a vedere se ci sono altre cat. Di lavoratori che abbiano i presupposti per avere tale indennità, per disagio o maneggio valori;

Turco chiede la quantificazione del fondo;

Piuri illustra il fondo 2017 con relative regole

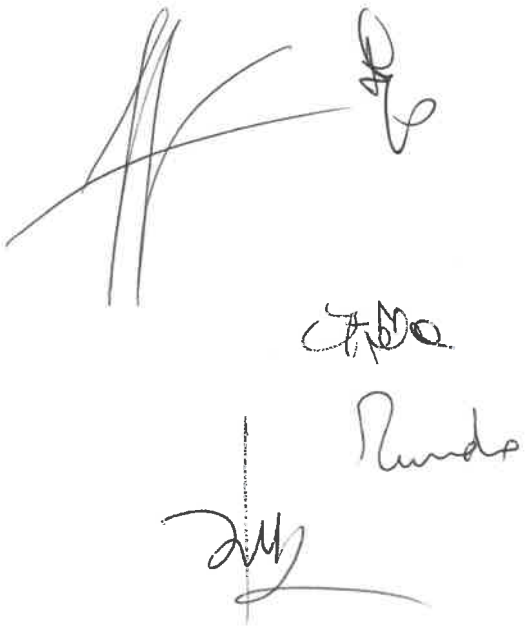
Sala chiede di valutare opportunità PEO;

Segretario Comunale Si impegna ad informare la giunta della possibilità di valutare per il 2018 le PEO

Sala, Turdo, Botti per quanto concerne la ripartizione delle indennità x particolari responsabilità per quest'anno avvenga sulla base del regolamento preesistente e solo per chi ha avuto formale atto di nomina, per il 2018 chiedono che ciano rivisti i criteri previsti dalla CCDI per le predete responsabilità;

Segretario Comunale per quanto appena sopra O.K.

Sala, Turdo, Botti visto che non è cambiato niente si chiede che il fondo venga ripartito come l'anno 2016 e che per le speciali indennità di P.R. venga destinato al massimo l'importo previsto a medesimo titolo l'anno scorso

Segretario Comunale O.K. verrà precisato in delibera di autorizzazione a sottoscrizione definitiva;

Sala, Turdo, Botti chiudono la riunione con l'impegno a sottoscrivere l'accordo e riaggiornarci per gen/febbr 2018 per definire criteri PEO, P.R. e tutto quanto discusso in questa sede.