



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO
tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960
e-mail: info@comune.misinto.mb.it
P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it
www.comune.misinto.mb.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO ANNO 2020 PARTE ECONOMICA

Tra la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone:

- Dott. Ivan Roncen Segretario Comunale - Presidente
- Dott.ssa Emanuela Piuri Responsabile Area servizi finanziari e Personale

e della parte sindacale con i rappresentanti delle sigle seguenti:

- Sig. Nicola TURDO rappresentante C/SL
- Sig.a Erika SALA rappresentante CGIL

le RSU

- Sig.a Susanna Balzarotti
- Sig.a Luisa Prada

Premesso CHE:

- con deliberazione di G.C. n. 120 del 04/11/2020 è stata costituita la delegazione trattante pubblica;
- con deliberazione G.C. n. 121 del 04/11/2020 è stato dato incarico alla delegazione trattante di condurre le trattative e stipulare l'ipotesi di contratto integrativo, per la parte economica, anno 2020;
- con determina del Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale n. 267 del 30.11.2020 si è proceduto alla costituzione e alla quantificazione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2020;
- in data 27.11.2020 la delegazione trattante di parte pubblica e i rappresentanti sindacali hanno raggiunto l'accordo per la stipula del contratto integrativo decentrato 2020, parte economica, il cui verbale viene allegato al presente contratto quale parte integrante e sostanziale;
- il Revisore dei Conti in data 10/12/2020 ha espresso parere favorevole sulla preintesa attestando la regolarità dei costi.

Tutto ciò premesso le parti "ut supra" meglio identificate stipulano quanto segue;

Art. 1- Ambito di applicazione

Il presente contratto decentrato si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente del Comune di Misinto, con esclusione dei Responsabili di Area, incaricati di posizione organizzativa.

Art. 2- Oggetto del contratto

Il presente contratto decentrato è redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1/ 4 / 1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 e ss. mm. e ii e dall'art. 40 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, come sostituito dal D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e ss. mm. e ii..

Art. 3- Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per l'anno 2020 in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 , è stato calcolato dall'ufficio personale e approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 in data 04/11/2020 e viene recepito concordemente dalle parti;
Viene dato atto che il presente fondo è costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67 del CCNL comparto funzioni locali del 21/05/2018 e che la verifica della compatibilità dei costi della presente contrattazione con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, è stata effettuata ai sensi dell'art. 4, comma3, del CCNL 22/01/2004

Art. 4- Risorse decentrate anno 2020

Il fondo risulta così composto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	38.886,25
Risorse variabili	3.395,89
Residui anni precedenti	0
Totale	42.282,14
Incentivi per funzioni tecniche (non soggette a limitazione) finanziate nel quadro economico delle opere pubbliche e destinate al solo personale dell'area tecnica	13.068,62

Art. 5- Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Tra le parti si concorda che il fondo 2020 verrà utilizzato come segue:

Descrizione	Importo (euro)
Art. 68 comma 2 lettere a) e b) performance organizzativa e individuale	4.296,24
Art. 68, comma 2, lett. c e art. 70 bis) – Indennità condizioni di lavoro (rischio disagio maneggio valori)	1.028,00
Art. 70 quinquies comma 1, indennità per specifiche responsabilità	3.500,00
Art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) – indennità per specifiche responsabilità (stato civile-anagrafe-elettorale)	300,00
Progressioni economiche (art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	25.605,42
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 2016-2018)	7.266,48
Indennità servizio esterno polizia locale (art. 56 quinquies CCNL 2016-2018)	286,00
Totale	42.282,14

Runda
di
RIL

e più precisamente:

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per il riconoscimento delle specifiche responsabilità, di cui all'art.70 quinquies comma 1, stabilite nell'importo di €. 3.500,00 trovano applicazione i criteri della pesatura approvati con deliberazione G.C. n. 113 del 30.11.2016, fatte salve le nomine formalmente individuate dai responsabili di area con apposito atto.

INDENNITA' STATO CIVILE ED ELETTORALE

Viene confermata l'indennità per le funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di Ufficiale di anagrafe e stato civile ed elettorale, di cui all'art. 70 quinquies comma 2 lettera a), per l'importo di €. 300,00, da riconoscere alla dipendente che prevalentemente svolge attività di sportello al pubblico, con eventuale riconoscimento ad altro personale per i giorni di assenza della stessa;

INDENNITA' MANEGGIO VALORI

Viene prevista l'indennità di maneggio valori per l'economista comunale e per l'ufficiale d'anagrafe relativamente al rilascio della carta di identità elettronica, calcolata nella misura di €. 1,50 al giorno per i giorni di presenza, come previsto dall'art. 9 del CCDI, trattandosi di importi annui superiori a euro 10.000,00;

PRODUTTIVITA'

La somma residuale destinata alla premiazione delle performance ammonta a €. 4.296,24.

Misinto, 15 DIC. 2020

Letto, confermato e sottoscritto:



PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE (Presidente)
dott. Ivan Roncen

IL RESPONSABILE AREA SERVIZI FINANZIARI E PERS.
Dott.ssa Emanuela Piuri

RAPPRESENTATI OO.SS.:

RAPPRESENTANTE CGIL
Erika Sala

RAPPRESENTANTE CISL
Nicola Turdo

RSU:

Susanna Balzarotti

Luisa Prada

