



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di MISINTO (MB) per gli anni 2019 – 2020 – 2021

A seguito:

- del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, rilasciato in data 24.01.2020 con protocollo n. 833 del 25.01.2020;
- della deliberazione G.C. n. 139 del 23/12/2019, resa immediatamente eseguibile, ad oggetto: Approvazione ipotesi di accordo decentrato integrativo e relazione tecnico finanziaria 2019, con la quale, la giunta comunale ha approvato l'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto dalle parti in data 19.12.2019, autorizzando, al punto 4 del dispositivo, la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo decentrato integrativo, previa certificazione del Revisore dei conti;

La Delegazione di parte pubblica,

composta dal Presidente, Segretario Comunale del Comune di Misinto, avv. Gianpietro Natalino e dalla componente, Dott.ssa Emanuela Piuri, Responsabile Area Finanziaria e Personale del Comune di Misinto;

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. Nicola Turdo Rappresentante CISL
- Sig.ra Erika Sala Rappresentante CGIL

e dalla Rappresentanza Sindacale, nelle persone di:

- Sig.ra Luisa Prada Rappresentante CGIL
- Sig. Domenico Lopresti Rappresentante CGIL
- Sig.ra Susanna Balzarotti Rappresentante CISL

hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del **Comune di Misinto (MB)**.



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del **Comune di Misinto** e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).
2. Il presente contratto si applica altresì ai lavoratori somministrati, qualora contribuiscano al raggiungimento di obiettivi di performance o svolgano attività per le quali sono previste specifiche indennità, che hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori. I relativi oneri sono a carico dello stanziamento di spesa per il progetto di attivazione dei contratti di somministrazione a tempo determinato.
3. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
4. Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il **mese di LUGLIO** dell'anno successivo tranne che per gli istituti per i quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse sempre previste dal presente CCDI.

Art. 2

Formazione ed aggiornamento professionali

1. L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.
2. Salva diversa vigente disposizione legislativa¹, a tal fine l'Ente destina un importo annuo complessivo per la formazione e l'aggiornamento professionale non inferiore all'1% del costo complessivo del personale dipendente comprensivo degli oneri riflessi, previa verifica di fattibilità economico /finanziaria. Sono esclusi dal citato limite dell'1% i corsi di formazione obbligatori previsti da disposizioni legislative o regolamentari. A tali risorse si aggiungono quelle attivabili attraverso i canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali. Gli enti

¹ L'art. 21-bis del D.L. 50/2017 prevede che "1. Per l'anno 2017, ai comuni e alle loro forme associative che hanno approvato il rendiconto 2016 entro il 30 aprile 2017 e che hanno rispettato nell'anno precedente il saldo tra entrate finali e spese finali di cui all'articolo 9 della legge 24 dicembre 2012, n. 243, non si applicano le limitazioni e i vincoli di cui:

a) all'articolo 6, commi 7, 8, fatta eccezione delle spese per mostre, 9 e 13, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

b) all'articolo 27, comma 1, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

2. A decorrere dall'esercizio 2018 le disposizioni del comma 1 si applicano esclusivamente ai comuni e alle loro forme associative che hanno approvato il bilancio preventivo dell'esercizio di riferimento entro il 31 dicembre dell'anno precedente e che hanno rispettato nell'anno precedente il saldo tra entrate finali e spese finali di cui all'articolo 9 della legge 24 dicembre 2012, n. 243.



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

possono assumere iniziative di collaborazione con altri enti o amministrazioni finalizzate a percorsi di formazione comuni ed integrati anche tramite apposite convenzioni rispettando comunque il limite minimo delle risorse stanziare previste dal vigente CCNL.

3. Il personale che partecipa alle attività di formazione organizzate dall'amministrazione è considerato in servizio a tutti gli effetti e ai sensi dell'art. 70-octies del CCNL 21.5.2018 il tempo di viaggio necessario per raggiungere il luogo della formazione, qualora sia fuori dall'orario di servizio e in sede diversa da quella dell'Ente di appartenenza, è considerato attività lavorativa. I relativi oneri sono a carico della stessa amministrazione.
4. Le attività sono tenute, di norma, durante l'orario ordinario di lavoro. Qualora le attività si svolgano fuori dalla sede di servizio al personale spetta il rimborso delle spese di viaggio, ove ne sussistano i presupposti.
5. L'amministrazione individua i dipendenti che partecipano alle attività di formazione sulla base dei fabbisogni formativi, garantendo comunque pari opportunità di partecipazione e cura, per ciascun dipendente, la raccolta di informazioni sulla partecipazione alle iniziative formative attivate in attuazione del presente articolo, concluse con accertamento finale delle competenze acquisite.
6. Il personale, in aggiunta a quanto previsto ai precedenti punti, può chiedere all'Ente che gli vengano riconosciuti altri corsi di formazione ed aggiornamento cui ha partecipato, con onere a suo carico, fuori orario di lavoro, purché sia stato rilasciato un attestato finale, previo superamento di una prova di verifica del grado di apprendimento raggiunto.

Art. 3

Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area della vigilanza

1. Ai sensi dell'art. 56-quater CCNL 21.5.2018 le parti prendono atto che l'Amministrazione destina uno specifico fondo per il personale appartenente al corpo della Polizia Locale pari alla somma del 20% della quota indicata dall'art. 208 al primo capoverso dei commi 4 e 5 riferita alle violazioni accertate nell'anno solare precedente, diminuita della somma iscritta al fondo di svalutazione crediti relativa agli incassi al lordo degli eventuali oneri previsti per legge. L'Amministrazione comunale al fine di promuovere il buon funzionamento della circolazione stradale ed al fine di compensare il disagio degli agenti di Polizia Locale sotto il profilo della sicurezza, si impegna a destinare per la previdenza complementare, nei limiti delle spese annue di personale e nei limiti dei vincoli di legge della destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative, le risorse di cui al presente comma fino alla quota massima pro capite di euro 500,00 annui, da erogare agli agenti della Polizia Locale (alla data di stipula del presente CCDI: 1 operatore), correlate alla prestazione individuale a decorrere dal 01.01.2020. Di tale fondo sono beneficiari gli agenti della Polizia Locale con funzioni di vigilanza in servizio con rapporto a tempo indeterminato.
2. Tali somme, rimosse nell'anno 2019, sono suddivise nelle finalità previste dal succitato art. 56-quater nella percentuale di: 20% del 50% dei proventi sulle contravvenzioni incassate nell'anno 2018. Le risorse di cui al presente comma rilevano ai soli fini delle spese del personale.



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

3. Le risorse relative ai contributi al Fondo Sirio-Perseo ed alle finalità assistenziali di cui all'art. 72 del CCNL 21.05.2018 sono assegnate proporzionalmente all'orario di lavoro e versate secondo le modalità previste dai rispettivi ordinamenti.

Art. 4

Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per **l'anno 2019** il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in **€. 4.332,76**.
2. Come previsto dall'art. 14 comma 3 del CCNL 1.4.1999 le parti si impegnano ad incontrarsi per valutare le condizioni che hanno reso necessario l'effettuazione di lavoro straordinario e per individuare le soluzioni che possono consentirne una progressiva e stabile riduzione, anche mediante opportuni interventi di razionalizzazione dei servizi.
3. Ai sensi dell'art. 38 comma 2 del CCNL 14.9.2000 l'effettuazione del lavoro straordinario avviene solo previa autorizzazione del responsabile di servizio e deve essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il responsabile verifica la capienza del fondo di cui al comma 1 e lo stesso viene ridotto di una somma pari al valore delle ore autorizzate. Le risorse vengono nuovamente incrementate a seguito del recupero delle ore di lavoro straordinario effettuate dal dipendente.
4. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti.
5. Le parti concordano di non elevare il limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14.9.2000.
6. In applicazione dell'art. 56-ter del CCNL del 21.5.2018 in occasione di iniziative organizzate da privati ai sensi del D.L. 50 del 2017 i servizi aggiunti richiesti ed effettuati dal personale della polizia locale sono completamente a carico degli organizzatori, i quali versano al comune il corrispettivo valore delle prestazioni straordinarie da corrispondere al personale di PL per detti servizi aggiuntivi. Tale corrispettivo è portato in incremento al fondo destinato al lavoro straordinario. Nel caso in cui le ore per prestazioni straordinarie destinate ai servizi aggiuntivi di cui al presente comma siano rese di domenica o nel giorno del riposo settimanale, oltre al compenso per il lavoro straordinario, al personale è riconosciuto un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa resa. Il costo del riposo compensativo è da ascrivere anch'esso integralmente a carico dei soggetti privati organizzatori dell'iniziativa. Le ore aggiuntive non concorrono alla verifica del rispetto del limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario, di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999 e all'art.38, comma 3, del CCNL del 14.9.2000.
7. Ai sensi dell'art. 38 comma 7 del CCNL 14.9.2000, a domanda del dipendente il lavoro straordinario può dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.
8. Le parti dichiarano che si impegneranno a valutare l'istituzione della banca delle ore.



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

Art. 5

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. L'Amministrazione si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.
2. In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e con il Medico Competente verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie e di coloro che percepiscono le indennità di disagio e rischio, dare attuazione alle disposizioni in materia di prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.
3. L'Amministrazione s'impegna ad adottare le misure necessarie perché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche quello mentale e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.
4. L'Amministrazione assegna risorse finanziarie congrue, nel limite di quelle disponibili, per la realizzazione degli interventi derivanti dall'analisi di cui al precedente comma.
5. L'Amministrazione deve coinvolgere, consultare, informare e formare il Rappresentante per la Sicurezza in applicazione della normativa vigente, e si impegna altresì a realizzare un piano pluriennale di informazione e formazione su tutto il personale in materia di sicurezza di salute e dei rischi, attraverso moduli formativi periodicamente ripetuti in relazione all'evoluzione o all'insorgenza di nuovi rischi.

Art. 6

Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa

1. Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 13 CCNL 21.5.2018 gli incarichi di Posizione Organizzativa sono stati adeguati ai criteri ivi esplicitati ed in conformità al sistema di c.d. "pesatura delle indennità di PO" approvato in via regolamentare dall'Ente.

Art. 7

Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

1. In applicazione degli artt. 15, c. 5 e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2019 in un importo corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2018: dal complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative una somma pari al 20 % è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, con computazione proporzionale alla durata dell'eventuale orario part-time e della durata dell'incarico.



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

2. La quantificazione della retribuzione di risultato individuale è direttamente proporzionale alla valutazione assegnata ai titolari di P.O. sulla base di quanto previsto dal sistema di valutazione delle performance in vigore nel Comune di Misinto.

Art. 8

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina della presente CCI.
2. Eventuali risparmi di somme finanziate con l'art. 67 co. 4 e 5 del CCNL comparto funzioni locali saranno considerate economie di bilancio.

Art. 9

Indennità di condizioni di lavoro

1. Con l'anno 2019 si procederà con l'applicazione dell'indennità di condizioni di lavoro, così come disciplinata nell'art. 70-bis CCNL 2016-2018, a far data dalla stipula del presente CCI. Tale indennità è destinata a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto, pericolose o dannose per la salute) o implicanti il maneggio di valori.
2. Sono considerate **attività a rischio** quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale.
3. Sono considerate **attività disagiate** quelle ricomprese già nella precedente contrattazione integrativa dell'Ente e la misura di tale indennità è pari ad 1 euro al giorno, per ogni giorno di effettivo servizio.
4. La misura dell'indennità riferita al **maneggio valori** è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono consegnati all'agente contabile e/o trattati da altri soggetti, come da rendiconto annuale. A questo proposito si individua la seguente scala di valori, con il relativo importo:

da 0 a 5.000,00 euro = nessuna indennità;
da 5.000,00 a 10.000,00 euro = 1 euro;
oltre 10.000,00 = 1,50 euro
5. Tale indennità è incompatibile con l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques del CCNL 21.5.2008 (indennità di servizio esterno polizia locale).



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

6. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento alle somme indicate al successivo articolo 20 e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Art. 10

Messi notificatori

Ai fini di destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL del 14/09/2000) a favore del messo comunale, si stabilisce la percentuale del 50% dei rimborsi.

Art. 11

Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno

1. Per la disciplina dell'**indennità di turno** si rinvia a successivo accordo decentrato atteso che allo stato dei fatti non si rileva alcuna turnazione oraria idonea a fondare il presupposto per l'applicazione di tale emolumento.

Art. 12

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. Al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70**quinques** CCNL, comma 1, CCNL comparto funzioni locali 21.05.2018) è destinata, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a) del CCNL 21.5.2018, del fondo delle risorse decentrate come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali, per l'anno 2019 una somma pari ad euro 2.900,00.
2. Per l'anno 2019 quindi le parti convengono di destinare a tale indennità la somma indicata al comma 1, del presente contratto decentrato, sulla base dei criteri già in vigore presso l'Ente ed utilizzati per le medesime finalità nell'anno 2018, impegnandosi a disciplinare nuovamente l'istituto di cui trattasi per la contrattazione collettiva integrativa annualità 2020;
2. Al finanziamento delle ulteriori indennità per specifiche responsabilità (art. 70**quinques**. co.2, CCNL comparto funzioni locali 21.05.2018) è destinata, per il personale formalmente incaricato dei compiti di seguito indicati, la medesima somma quantificata e stanziata nella CCI dell'anno 2018 del fondo delle risorse decentrate come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, ed alle progressioni orizzontali:

Ufficiale di stato civile e anagrafe (a persona, parametrata all'effettivo servizio e quindi quando non presente il/la dipendente preposto/a, tale indennità dovrà essere attribuita al sostituto/a).

€ 300,00



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

Art. 13

Indennità per il personale della Polizia Locale.

1. A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CCI, l'**indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies** del CCNL 21.5.2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.
2. Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano svolti servizi esterni alla sede dell'ente per una durata minima che sia superiore alla metà dell'orario giornaliero.
3. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in **Euro 1,00 per ogni giornata di servizio** svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.
4. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del CCNL 6.7.1995 e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro di cui al precedente art. 9.
5. La corresponsione degli importi relativi a tale indennità è effettuata unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dell'attività.

Art. 14

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. Al finanziamento degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018, viene prevista, in favore del personale dipendente avente diritto sulla base dei relativi regolamenti comunali applicativi, l'incentivazione di prestazioni o risultati del personale disciplinata da specifiche disposizioni di legge e che vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018 per gli importi preventivati.

Art. 15

Premi correlati alla produttività del personale dipendente

1. Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2019, i criteri già disciplinati negli accordi decentrati previgenti per la distribuzione del premio di produttività, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance attualmente in uso.
2. Tale istituto sarà oggetto di revisione nel CCDI 2020 (con la previsione di destinare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 165/2001, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori alla c.d. "performance organizzativa").



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

Art. 16

Decorrenza delle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2019

Le parti concordano di attivare, anche per l'anno 2019, l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale dipendente come da criteri già concordati nella contrattazione integrativa 2018: a tal fine le parti esplicitamente concordano che la decorrenza delle PEO imputabili all'esercizio finanziario 2019 è dal **01.06.2019**.

Art. 17

Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

MISINTO, LI 30. 01. 2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente _____

Segretario Comunale del Comune di Misinto, avv. Gianpietro Natalino;

Componente _____

Dott.ssa Emanuela Piuri, Responsabile Area Finanziaria e Personale del Comune di Misinto;

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

- Sig.ra Luisa Prada _____

Rappresentante CGIL

- Sig. Domenico Lopresti _____

Rappresentante CGIL

- Sig.ra Susanna Balzarotti _____

Rappresentante CISL

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

- Sig. Nicola Turdo _____

Rappresentante CISL

- Sig.ra Erika Sala _____

Rappresentante CGIL



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

Allegato A

Costituzione del fondo del Salario Accessorio

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. 283 del 18.12.2019.
2. **Tale fondo per la sua parte stabile risulta, pertanto, costituito:**
 - a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2019 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL;
 - b) dall'importo su base annua pari a €. 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) del CCNL 21.05.2018;
 - c) dall'importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. b) del presente articolo per il personale attualmente in servizio;
 - d) dall'importo corrispondente alla RIA del personale cessato l'anno precedente;

Ammontare delle RISORSE STABILI		
2.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2017.	€. 36.034,02
2.b	Risorse destinate alle Alte Professionalità e non stanziati.	€
2.c	Importo per differenze degli incrementi retributivi a regime (Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018	€. 1.354,63
2.d	Importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCDI 2017) per il personale attualmente in servizio.	€. 1.497,60
2.e	RIA e agli assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€. 830,96
2.f	Trattamenti economici più favorevoli in essere alla data di sottoscrizione del primo contratto al personale cessato l'anno precedente	€
2.g	Integrazione del fondo per il personale trasferito l'anno precedente	€
2.h	Riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario	€
2.i	Integrazione del fondo per aumento della dotazione organica	€
TOTALE RISORSE STABILI		€. 39.717,21



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

3. Il fondo di cui al comma precedente risulta ridotto delle somme:

- a) riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

Riduzione delle RISORSE STABILI		
2.a	Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017	€. 830,96
2.b	Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dell'aumento delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	€
2.c	Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito di trasferimento del personale per processi di delega di funzioni	€
TOTALE RIDUZIONE RISORSE STABILI		- €. 830,96
TOTALE RISORSE STABILI A SEGUITO DELLA RIDUZIONE		€. 38.886,25

4. Il fondo di cui al comma 1 per la sua parte variabile risulta, pertanto, costituito:

- a) dall'integrazione delle risorse sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, con esclusione della dirigenza;
- b) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- c) dai risparmi del fondo lavoro straordinario nell'anno precedente;
- d) dagli incentivi per funzioni tecniche (art. 67, comma 3, lett. c);
- e) dall'importo per compensi ISTAT (art. 43 L. 449/1997);

Ammontare delle RISORSE VARIABILI		
4.a	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività) Compensi ISTAT	€. 1.765,00
4.b	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	
4.c	Specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche)	€. 3.002,80
4 c.1	Codice della strada	
4.d	RIA del personale cessato per l'anno di cessazione	€. 354,72
4.e	Risparmi del fondo lavoro straordinario	€. 338,46
4.f	Incentivo per i messi notificatori	
4.g	Trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	
4.h	1,2% del monte salari dell'anno 1997	€. 3.395,89
4.i	Risorse ex art. 67 c. 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	
4.j	Risorse derivanti dagli obiettivi di riorganizzazione e fusione delle camere di commercio	
4.k	Integrazioni delle risorse a seguito del trasferimento del personale nell'anno in cui avviene il trasferimento	
4.l	Risparmi fondo di produttività	
	a dedurre Decurtazione del fondo – risorse variabili soggette a limitazione (art. 23 D. Lgs. 75/2017)	- €. 354,72
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€. 8.502,15

1. Il fondo di cui al comma 1 risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE	
Totale Risorse Stabili	€. 39.717,21
Riduzione delle Risorse Stabili	€. - 830,96
Totale delle risorse variabili	€. 3.750,61
Totale delle risorse ai fini del rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	€. 3.395,89
TOTALE FONDO art. 67 CCNL 21.5.2018	€. 42.282,14
Voci non soggette al limite	
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€. 4.767,80
Art. 67, comma 2a, del CCNL 21.5.2018 - 83,20euro per le unità di personale dell'ente in servizio alla data del 31/12/2015	€. 1.497,60
Importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCDI 2017) per il personale attualmente in servizio.	€. 1.354,63

  12



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

2. Il fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, risulta così composto:

Retribuzione di Posizione e di Risultato delle P.O.	
Totale delle risorse stanziare per il pagamento della Retribuzione di Posizione	€. 37.316,89
Fondo per il pagamento della retribuzione di Risultato pari al 20 % del totale	€. 9.329,22
TOTALE delle risorse per il pagamento delle P.O.	€. 46.646,11

3. Ai fini della verifica del rispetto del limite previsto dall'articolo 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 si verifica che la somma delle risorse previste per il pagamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative sommata al fondo per il salario accessorio nelle sue parti soggette al limite non superi la somma delle stesse voci come costituite nell'anno 2016:

Verifica del limite dell'articolo 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017	
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2019	€. 86.076,02
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016	€. 86.182,49
Differenza 2019/2016	€. 106,47

4. Dall'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali negli anni precedenti relativamente al personale in servizio al costo attuale, al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

ART. 2

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Per l'anno 2019 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€.	2.488,35
Categoria C	€.	3.044,57
Categoria B	€.	2.134,80
Categoria A	€.	0,00

Per un totale annuo complessivo di €. 7.667,72

ART. 3

Ulteriore depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.5.2018, le risorse economiche **già destinate alla progressione orizzontale** all'interno della categoria **sono interamente a carico del fondo** per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - a) **cessato dal servizio;**
 - b) **che ha avuto una progressione verticale** relativamente alle progressioni economiche della precedente categoria di appartenenza;
 - c) che è stato inquadrato in una **categoria o posizione giuridica** superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.



COMUNE DI MISINTO

Provincia di Monza e della Brianza

Piazza P. Mosca n. 9 – 20020 MISINTO

tel. 02.96721010 – fax 02.96328437 C.F. 03613110158 – P.IVA 00758690960

e-mail: info@comune.misinto.mb.it

P.E.C.: comune.misinto@pec.regione.lombardia.it

www.comune.misinto.mb.it

3. In caso di **mobilità esterna** non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale **ceduto ad altri enti**, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti **del personale acquisito per mobilità nell'organico dell'ente**.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al **loro costo attuale**.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione dei commi precedente art. 4 è pertanto depurata dal seguente importo:

Importo totale costo progressione orizzontale a regime: €. 25.522,38

Costo progressioni previste dal 01.06.2019: €. 2.700,00

6. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è **ulteriormente ridotto** dalle risorse destinate al finanziamento delle voci di cui al comma precedente nonché all'art. 2 per un importo complessivo di: €. 35.890,10

IL totale del fondo alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta a: €. 94.034,51

di cui €. 7.958,49 costituito da voci non soggette a vincolo (tot. €. 86.076,02)

che risulta così destinato:

Progressioni orizzontali totali	€. 28.222,38
Indennità di comparto	€. 7.667,72
Indennità di condizioni di lavoro	€. 740,00
Indennità per specifiche responsabilità	€. 3.200,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge (incentivi u.t e istat)	€. 4.767,80
Quota residua per premialità	€. 2.790,50
Posizioni organizzative	€. 46.646,11

